

## Самодекларация в отношении ключевых трудовых требований «Лесной эталон»

Организация, подписывающая настоящее заявление, прямо выражает свое согласие уделять должное внимание правам и обязанностям, установленным национальным законодательством, и в то же время выполнять цели этих требований.

Организация не использует детский труд и запрещает наихудшие формы детского труда. Организация не использует все формы принудительного и обязательного труда. Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.

Отсутствуют свидетельства применения каких-либо практик, имеющих отношение к принудительному или обязательному труду, включая, но не ограничиваясь этим, следующее:

- физическое и сексуальное насилие;
- подневольный труд;
- удержание заработной платы /включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы;
- ограничение мобильности/передвижения;
- удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность;
- угрозы доноса властям.

Организация обеспечивает отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий.

Организация уважает свободу ассоциаций и действительное право на ведение коллективных переговоров.

Работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по своему собственному выбору.

Организация уважает полную свободу организаций работников на разработку собственных уставов и правил.

Организация уважает права работников на то, чтобы заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав.

Организация добросовестно ведет переговоры с законно созданными организациями работников и/или должным образом избранными представителями и прилагает все усилия для выполнения коллективного договора.

ООО «СЕЛЕНА»

Генеральный директор

15.03.2024



Кучеровский В.В.